Не со всеми пенсионерами можно заключать срочный трудовой договор

[Письмо Роструда от 24 сентября 2024 г. N ПГ/18444-6-1](http://10.192.0.190/#/document/410527491/entry/0)

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных [частью первой ст. 59](http://10.192.0.190/#/document/12125268/entry/591) ТК РФ. В случаях, предусмотренных [частью второй ст. 59](http://10.192.0.190/#/document/12125268/entry/592) ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Так, например, по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с поступающими на работу [пенсионерами](http://10.192.0.190/#/document/12125268/entry/5914) по возрасту.

Как указано в [определении](http://10.192.0.190/#/document/12154561/entry/0) КС РФ от 15.05.2007 N 378-О-П, к пенсионерам по возрасту относятся лишь те лица, достигшие пенсионного возраста, которым в соответствии с пенсионным законодательством назначена пенсия по возрасту (по старости).

В соответствии с [ч. 1 ст. 8](http://10.192.0.190/#/document/70552688/entry/81) Закона о страховых пенсиях право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных [приложением 6](http://10.192.0.190/#/document/70552688/entry/6000) к данному закону).

Назначение пенсии лицу, проходившему военную службу, не дает оснований для заключения с ним срочного трудового договора в соответствии с [абзацем третьим части второй ст. 59](http://10.192.0.190/#/document/12125268/entry/5914) ТК РФ, в случае если им не достигнут пенсионный возраст, установленный [Законом](http://10.192.0.190/#/document/70552688/entry/0) о страховых пенсиях.